

# **Gender Award 2023 – Kommune mit Zukunft**

Bewerbung für den Gender Award 2023 – Kommune mit Zukunft  
(Fragen für Kommunen mit 100.000 und mehr EW)

Wir freuen uns, dass Sie sich mit Ihrer Kommune für den Gender Award bewerben. Im Folgenden werden wir Ihnen Fragen zur Umsetzung der Gleichstellungspolitik in verschiedenen Bereichen innerhalb Ihrer Kommune stellen

Bitte beschränken Sie sich bei der Beantwortung auf das Wesentliche.

## **0. Zunächst möchten wir Sie um einige Angaben zu Ihrer Kommune und zu Ihrer Verwaltung bitten.**

0.1 Gemeindeschlüssel

0.3 Bundesland

0.2 Name der Kommune

### **0.4 Einwohner\*innen**

0.4.1 Anzahl gesamt

(Von der Größe Ihrer Gemeinde hängt ab, welche Fragen Ihnen im Folgenden gestellt werden)

0.4.2 weiblich

0.4.3 männlich

### **0.5 Beschäftigte**

**Bitte geben Sie hier an, wie viele Personen in Ihrer Verwaltung beschäftigt sind. Unterscheiden Sie dabei bitte auch nach Geschlecht und Teilzeitbeschäftigung.**

0.5.1 gesamt

0.5.2 weiblich

0.5.2.1 davon Teilzeit

0.5.3 männlich

0.5.3.1 davon Teilzeit

**Im Folgenden geht es um die Mittel bzw. Instrumente (Zielsetzungen, Strategien, Rahmen- bzw. Aktionspläne, Projekte, Maßnahmen usw.) mit deren Hilfe in Ihrer Kommune die Gleichstellung von Frauen und Männern gefördert wird. Dabei unterscheiden wir danach, ob sie auf die Bürger\*innen der Kommune (1.) oder auf die Beschäftigten der Verwaltung (2.) gerichtet sind.**

## **1. Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern unter den Bürger\*innen**

### **1.1 Beitritt zur europäischen Gleichstellungs- Charta oder anderes strategisches Gleichstellungsinstrument**

Ist Ihre Kommune der Europäischen Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern beigetreten?

Falls ja, wie viele Personen waren (z.B. im Rahmen eines Beteiligungsverfahrens) an der Erstellung des Aktionsplanes beteiligt?

Falls nein, gibt es in Ihrer Kommune stattdessen ein strategisches Instrument (ein Leitbild, Rahmenprogramm bzw. konkrete Zielstellungen) zur Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern?

Falls ja, laden Sie bitte ein entsprechendes Dokument hoch. Bitte benutzen Sie möglichst das speichersparende und unveränderliche PDF- Format.

### **1.2 Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen und Projekte**

**Hier geht es um konkrete Projekte und Maßnahmen, die dauerhaft zur Gleichstellung von Frauen und Männern in Ihrer Kommune beigetragen haben.**

Gibt es in Ihrer Kommune entsprechende Projekte oder Maßnahmen?  
Falls ja, können Sie bis zu drei Beispiele angeben.

### **1.3 Partizipation**

**Viele Bürger\*innen beteiligen sich gerne aktiv an der Gestaltung ihrer Kommune.**

Bietet Ihre Kommune den Einwohner\*innen Möglichkeiten zur aktiven Partizipation im Rahmen der Gleichstellung?

*Als Anhaltspunkt hier einige Beispiele: Frauen- oder Integrationsbeirat, Einwohner\*innenbeteiligung bei Bauvorhaben, Diskussionsrunden zu Themen, die vor allem den Lebensalltag von Frauen/ Familien betreffen...*

Falls ja, können Sie bis zu drei Beispiele angeben.

### **1.4 Gender Mainstreaming**

Handelt Ihre Kommune nach dem Prinzip des Gender Mainstreaming?

Falls ja, können Sie bis zu drei Beispiele angeben.

## **1.5 Gender Budgeting**

Wird in Ihrer Kommune das Gender Budgeting angewendet?

Falls ja, können Sie bis zu drei Beispiele angeben.

## **2. Förderung der Gleichstellung von Frau und Mann innerhalb der Verwaltung**

### **2.1 Gibt es in Ihrer Verwaltung einen Gleichstellungsplan oder vergleichbare gleichstellungspolitische Instrumente für die Beschäftigten?**

Falls ja, laden Sie bitte ein entsprechendes Dokument hoch. Bitte benutzen Sie möglichst das speichersparende und unveränderliche PDF- Format.

### **2.2 Existieren spezifische Unterstützungsleistungen für alleinerziehende Beschäftigte?**

Falls ja, können Sie bis zu drei Beispiele angeben.

### **2.3 Existieren spezifische Strategien zur Motivation männlicher Beschäftigter zur Übernahme von Familienaufgaben (z.B. Elternzeit, Pflege von Angehörigen)?**

Falls ja, können Sie bis zu drei Beispiele angeben.

### **2.4 Gibt es spezifische Maßnahmen, um den Frauenanteil in Führungspositionen zu erhöhen?**

Falls ja, können Sie bis zu drei Beispiele angeben.

## **3. Wie hoch ist der Anteil der Politikerinnen im Parlament?**

<b>0 bis unter 25%</b>	<b>25% bis unter 33%</b>	<b>33% bis unter 45%</b>	<b>45% oder mehr</b>
----------------------------	------------------------------	------------------------------	--------------------------

**4. Wir erwarten viele spannende Bewerbungen von aktiven und motivierten Kommunen. Dabei werden uns unterschiedliche Möglichkeiten zur Umsetzung von gleichstellungsfördernden Maßnahmen präsentiert. Deswegen würden wir gerne noch von Ihnen wissen, was Ihre Kommune ganz besonders auszeichnet.**

Unsere Kommune hat den Preis verdient, weil: