DIGITALISIERUNG
MOTOR ODER BREMSE
FÜR ERWERBS- UND SORGE-ARBEIT
BRANCHE
HISTORIE
SOZIALER STATUS
HIERARCHIE EBENE
EMPFEHLUNG FÜR DIE POLITIK
DIGITALE ARBEIT
STELLUNGSNAHME
GLEICH STELLUNGS BERICHT 3
BILANZ
VERMITTLER ZWISCHEN TECHNIK UND MENSCH
UNBEWUßTE DENK-MUSTER
BEDINGUNGEN ÄNDERN
SORRY! UPS....
SCHUBLADEN
ROUTINEN
DIGITALISIERUNG
ARBEIT
GESCHLECHTER VERHÄLTNISSE
AUCH HIER
ÖFFENTLICHER SEKTOR
KATEGORIE
SCHNELLES BAUCH GEFÜHL
LANGSAME RATIO
RATIO ÜBERPRÜFT BAUCH-GEFÜHL
11 MIO INFOS PRO SEKUNDE
20% ENERGIE
WIR MÜSSEN:
FILTERN
VERGLEICHEN
BEKANNTE REGELN ANWENDEN
KOMPETENZ
PERSPEKTIVE WIRD SELTEN ÜBERPRÜFT
WÄRME
ENT-SCHEIDUNG
ERFAHR-UNG GE-WINNT
ANALYSE
KEIN TELEFON BUCH
STUDIEN
NETZ-WERK
KOMMISION
11 INTERDISZIPLINÄRE BUNTE VÖGEL
APFEL?!
DIE FRAU
ALS ABWEICHUNG VOM MANN
DIGITALISIERUNG GIBT ES SCHON EINE WEILE...
ICH SEH DAS NICHT MIT DER GLEICH BERECHTIGUNG
DIE FRAU MIT GUTEN EIGENSCHAFTEN
VERFESTIGUNG SOZIALER STEREOTYPEN
WIRST DU INFLUENCER ODER MACHST DU WEITERBILDUNG
LEBENSVERLAUFS PERSPEKTIVE
DIE FEHLENDE FRAU z.B MÄDCHEN IN MINT
DIE ZU FÖRDERNDE FRAU ALS PRODUKTIONSKRAFT
DIGITALE GESELLSCHAFT
ALGORITHMUS
ICH MAG KEINE FRAUEN
VER WALT UNG
BILDUNG
SCHULE
TECHNOLOGIE
WIR MÜSSEN DIE RICHTIGEN FRAGEN STELLEN
LERN ORT
WEITER BILDUNG
STRUKTUR ZEIT GELD
BERUFSEINSTIEG & BERUFSWAHL
WEITER BILDUNG
TEIL ZEIT
ZUGANG
FRAUEN ALS GRÜNDERINNEN IN DIGITALWIRTSCHAFT
MÄNNER SPIELEN AUCH EINE ROLLE
PAY GAP
ARBEITSMARKT
PLATTFORM ÖKONOMIE
BEWERTUNG
STRUKTURELLE UNGLEICHHEIT
RECHT WENIG FORSCHUNG BISHER
FORMELLE & INFORMELLE PFLEGE ÜBERWACHUNG
HILFE & DIGITALE GEWALT
SORGEARBEIT
CARE GAP
WAS WIRD BEZAHLT
ERWERBS ARBEIT
GROß
DIGITAL STARTUP & KMU
ANDERES
VERWALTUNG
STRESS
GUTE ENTSCHEIDUNG
GRUPPEN KONSENS
SELBST BESTÄTIGUNG
EMPFEHLUNG VON ÄHNLICHEM
WIR
IDENTIFIZIERUNG
Die ANDEREN
CULTURAL ADD ODER FIT
*GABRIELE SCHLIPF 2019