

DIGITALISIERUNG
 ○ IST MENSCHGEMACHT
 ○ IST GESCHLECHTS-SPEZIFISCH
 ○ IST ZU HINTER-FRAGEN

VON ANDEREN LERNEN

HANDLUNGS-SPIEL RAUM

WER UND WAS WIRD VORAB AUSSORTIERT?

VERANTWORTUNG

WOHER KOMMT WAS

VERÄNDERUNG VON ROUTINEN

BLACK BOX

ALS SCHLEICHENDER PROZESS

STEREOTYP

GLEICHHEITSMYTHOS

EIGENTLICH IST MIR DAS EGAL

REST ARBEITSPLATZ FÜR FRAUEN

HERAUSFORDERUNG

DURCH DIGITALISIERUNG FÜR ARBEITS- UND VERWALTUNGSKULTUR

INTERVENIEREN

FRAUEN

DEMOGRAPHIE

DIGITALISIERUNG

GESUNDHEIT

INDIVIDUALISIERUNG

TEAMGEIST

- VERTRAUEN
- ABGRENZUNG
- ERWARTUNG
- ABSTIMMUNG

RAHMENBEDINGUNG

KULTUR

ZEIT FÜR ANDERES

HOME OFFICE

- ALS SOZIAL MAßNAHME
- TeleARBEIT
- BELEGENTLICH
- IMMER

PENDELN

MOBILES ARBEITEN

AUSSERHALB DER EIGENEN WOHNUNG

ETAT

DINGE BEWEGEN WOLLEN

IMMER ERREICHBAR

SCHIEB SCHNELLER

VERWALTUNG EIN MÜHEVOLLER PROZESS

- BÜROKRATISMUS
- WENIGER PERSONAL
- UNTERSTÜTZUNGS LEISTUNG

ANFORDERUNG AN FÜHRUNG NIMMT ZU

DIGITAL

ORGANISATIONS STRUKTUR

ALLES IST BE-TROFFEN

FRIED HOF

DIE FÄDEN IN DER HAND HALTEN

MUSTER

- SUCHEN
- ERKENNEN
- KONTROLLIEREN

GESTALTUNG

- WER IST DER KOCH?
- WAS WIRD GE-KOCHT?
- EINFLUSS AUF KRITERIEN

TÄTIGKEITS PROFILE ABBILDEN

FORMEL

DIGITALISIERUNG IST STANDARDISIERUNG

ALGO RITHMUS

REZEPT

- ZUTATEN
- HANDLUNGS SCHRITTE

VIELFALT

KONSISTENT

- BASIERT AUF MENSCHLICHEN ENTSCHEIDUNGEN
- HOHE RECHENKAPAZITÄT

KOMPETENZ AUFBAU

REALITÄT

WAS IST IDEAL-TYPISCH PAPI

VISION